

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie

PREAMBUŁA

**Kierując się solidarnością i sprawiedliwością społeczną,
zrzeszamy się w Związku Zawodowym
Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie,
aby w oparciu o zasady prawa pracy
wspólnie reprezentować pracowników samorządowych
i bronić ich godności, praw oraz interesów zawodowych i socjalnych**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, samorządną i niezależną zakładową organizacją związkową.
2. Związek reprezentuje pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Koninie oraz broni ich godności, praw, interesów zawodowych i socjalnych oraz interesów materialnych i moralnych.

§ 2.

1. Siedzibą Związku jest Konin.
2. Związek działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Związek może działać również za granicą.
3. Związek działa w szczególności w Urzędzie Miejskim w Koninie, zwanym dalej Urzędem, pod adresem: Plac Wolności 1, 62-500 Konin.
4. Związek może używać skróconej nazwy „ZZPUMK”.

§ 3.

1. Związek posiada osobowość prawną
2. Związek działa poprzez organy wskazane w niniejszym Statucie.
3. Nazwa Związku podlega ochronie prawnej.

§ 4.

Związek może być członkiem ogólnokrajowych i międzynarodowych organizacji pracowników i federacji związkowych.

Rozdział 2

Cele i zadania Związku

§ 5.

Celami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie pracowników samorządowych Urzędu,
- 2) obrona praw i interesów zawodowych i socjalnych
- 3) obrona godności pracowników samorządowych Urzędu oraz ich interesów materialnych i moralnych, zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych.

§ 6.

Do zadań Związku należy w szczególności:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz w indywidualnych sprawach pracowników Urzędu,
- 2) zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników Urzędu,
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem w zakładzie pracy przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,

- 4) kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
- 5) zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów.

§ 7.

Sposoby i formy realizacji celów i zadań Związku polegają w szczególności na:

- 1) współdziałaniu z administracją publiczną, związkami zawodowymi oraz organizacjami społecznymi,
- 2) uzgadnianiu, konsultowaniu lub opiniowaniu projektów aktów prawnych w sprawach pracowniczych,
- 3) zajmowaniu stanowiska w sprawach indywidualnych i zbiorowych pracowników,
- 4) przedstawianiu pracodawcy stanowiska pracowników dotyczących poprawy warunków pracy i płacy oraz zasad doskonalenia zawodowego,
- 5) propagowaniu zasad prawa pracy oraz zasad solidarności i sprawiedliwości społecznej,
- 6) inicjowanie działań w celu integrowania pracowników podczas imprez i wydarzeń kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, turystycznych, zdrowotnych i innych,
- 7) prowadzenie kampanii informacyjnych z zakresu prawa pracy i działalności związków zawodowych.

Rozdział 3

Zasady nabywania i utraty członkostwa w Związku

§ 8.

1. Do Związku może wstąpić każdy pracownik zatrudniony w Urzędzie, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonania polityczne, wyznanie, podstawę zatrudnienia i stanowisko.
2. Do Związku może wstąpić również były pracownik Urzędu, który przed założeniem Związku rozwiązał stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
3. Nie traci członkostwa w Związku pracownik, który rozwiązuje stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę i wyrazi wolę dalszej przynależności do Związku.

§ 9.

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą złożenia Zarządowi Związku pisemnej deklaracji członkostwa.
2. Wzór deklaracji członkowskiej Związku określa Zarząd Związku.

§ 10.

Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

- 1) złożenia Zarządowi Związku pisemnego oświadczenia o wystąpieniu ze Związku,
- 2) rozwiązania stosunku pracy, z zastrzeżeniem § 8 ust. 3,
- 3) zgonu,
- 4) nieuiszczania składek członkowskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
- 5) wykluczenia członka ze Związku w przypadku naruszenia postanowień Statutu Związku i/lub innych aktów wewnątrzwiązkowych i/lub zasad związkowej solidarności i sprawiedliwości społecznej.

§ 11.

1. Członek Związku, który nie uiszczał składki członkowskiej przez ostatnie 3 miesiące, Zarząd Związku wzywa do uregulowania zaległości wyznaczając dodatkowy termin płatności.
2. Zarząd Związku podejmuje uchwałę stwierdzającą fakt ustania członkostwa w Związku po bezskutecznym upływie dodatkowego terminu płatności.
3. Od uchwały, o której mowa w ust. 2, członkowi Związku przysługuje odwołanie do Komisji Rewizyjnej Związku w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały.

§ 12.

1. Członek Związku można wykluczyć ze Związku w przypadku naruszenia przez niego postanowień Statutu Związku i/lub innych aktów wewnątrzwiązkowych i/lub zasad związkowej solidarności i sprawiedliwości społecznej.
2. Zarząd Związku podejmuje uchwałę o wykluczeniu członka ze Związku po uprzednim wysłuchaniu członka Związku.
3. Od uchwały, o której mowa w ust. 2, członkowi Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków Związku w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały.
4. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu Związku.
5. Odwołanie, o którym mowa w ust. 3, rozpatrywane jest na najbliższym Walnym Zebraniu Członków Związku.

Rozdział 4

Prawa i obowiązki członków Związku

§ 13.

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów, z zastrzeżeniem § 18 pkt 3.
- 3) korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w zakresie ochrony swoich praw i interesów pracowniczych,
- 4) oceniać działalność organów Związku i wnioskować o ich odwołanie,
- 5) być na bieżąco informowanym o decyzjach i działaniach organów Związku,
- 6) brać udział w zebraniach i posiedzeniach organów Związku, podczas których podejmowane są uchwały dotyczące jego spraw personalnych,
- 7) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 8) otrzymywać informacje z realizacji uchwał organów Związku oraz wniosków i postulatów składanych do organów Związku,
- 9) korzystać ze świadczeń związkowych,
- 10) brać udział w pokojowych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14.

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) brać udział w działalności Związku,
- 2) dbać o dobre imię Związku,
- 3) przestrzegać postanowień Statutu i aktów prawa wewnątrzwiązkowego,
- 4) przestrzegać zasad związkowej solidarności i sprawiedliwości społecznej,
- 5) regularnie wносить miesięczne składki członkowskie.

Rozdział 5

Organy Związku

§ 15.

1. Organy Związku stoją na straży samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa w Związku.
2. W swojej działalności organy Związku kierują się zasadami demokracji, kolegalności, jawności i transparentności.

§ 16.

1. Organy Związku podejmują decyzje na zebraniach i posiedzeniach organizowanych stacjonarnie, online lub hybrydowo.
2. Organy Związku mogą podejmować decyzje również poza zebraniami i posiedzeniami.
3. Organy Związku mogą podejmować decyzje przy użyciu środków porozumiewania się na odległość, w tym środków komunikacji elektronicznej.

§ 17.

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Członków Związków,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna Związku.
2. Organami Związku pochodzącymi z wyborów są:
 - 1) Zarząd Związku
 - 2) Komisja Rewizyjna Związku.
3. Członek Związku może być członkiem tylko jednego organu Związku pochodzącego z wyborów.
4. Kadencja organów Związku trwa 4 lata licząc od dnia ich wyboru.
5. Po upływie kadencji organów Związku pełnią one swoje obowiązki do czasu objęcia obowiązków przez nowo wybrane organy Związku.
6. Objęcie obowiązków przez nowo wybrane organy Związku następuje z chwilą ukonstytuowania się ich składów.
7. Pierwsze posiedzenia nowo wybranych organów Związku zwołują przewodniczący organów Związku dotychczasowej kadencji w następnym dniu roboczym po dokonaniu wyboru organów Związku podczas Walnego Zebrania Członków Związku lub otrzymaniu od Komisji Wyborczej zbiorczych wyników głosowania, jeśli wybory przeprowadzane były dodatkowo poza Walnym Zebraniem Członków Związku przy pomocy przenośnej urny wyborczej lub elektronicznego systemu do głosowania.

§ 18.

Określa się następujące zasady wyborów do organów Związku:

- 1) wybory odbywają się razem w przypadku upływu lub skrócenia ich kadencji oraz odwołania jednocześnie obydwu organów Związku pochodzących z wyborów i osobno w przypadku odwołania w całości jednego z organów Związku pochodzącego z wyborów,
- 2) liczba kandydatów jest nieograniczona,
- 3) kandydatem może być każdy członek Związku, z wyjątkiem osób stanowiących kadrę kierowniczą w rozumieniu art. 32 ust. 5 ustawy o związkach zawodowych,

- 4) kandydować można tylko do jednego organu Związku w przypadku, gdy wybory odbywają się razem,
- 5) głosowanie jest tajne.

§ 19.

1. Wybory do organów Związku przeprowadza się na Walnym Zebraniu Członków Związku w obecności co najmniej 1/2 członków Związku działających tylko i wyłącznie w swoim imieniu, tj. bez pełnomocnictw innych członków Związku.
2. W przypadku braku kworum, o którym mowa w ust. 1, Walne Zebranie Członków zarządza przeprowadzenie wyborów dodatkowo poza Walnym Zebraniem Członków Związku w komórkach organizacyjnych Urzędu przy pomocy przenośnej urny wyborczej.
3. Członkowie Związku, o których mowa w ust. 1, głosują na zebraniu.
4. Wybory mogą być przeprowadzone również przy pomocy elektronicznego systemu do głosowania.
5. Szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania wyborów do organów Związku określa Walne Zebranie Członków Związku w regulaminie wyborów.

§ 20.

Każdy członek organów Związku ma obowiązek:

- 1) uczestniczyć w pracach organów Związku,
- 2) przyjmować wnioski i postulaty członków Związku,
- 3) składać członkom Związku wyjaśnienia dotyczące działalności Związku.

§ 21.

1. Członek organów Związku może być odwoływany z zajmowanej funkcji przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) niewypełnienia obowiązków,
 - 2) naruszenia postanowień Statutu Związku i/lub aktów wewnątrzwiązkowych i/lub zasad współżycia społecznego,
 - 3) nierealizowania uchwał organów Związku.
2. Walne Zebranie Członków Związków podejmuje uchwałę o odwołaniu członka z zajmowanej funkcji po uprzednim wysłuchaniu członka organu Związku.
3. Odwołanie następuje w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów.

§ 22.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) ustania członkostwa w Związku,
 - 3) rozwiązania umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę lub rentę,
 - 4) odwołania w trybie określonym w § 21 Statutu.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka organów Związku na podstawie ust. 1 pkt 3, dany organ może uzupełnić swój skład w drodze kooptacji spośród kandydatów, którzy w ostatnich wyborach uzyskali kolejno najwyższą liczbę głosów.
3. W drodze kooptacji można uzupełnić skład organów Związku o nie więcej niż jednego członka w trakcie danej kadencji.
4. W razie zmniejszenia się liczby członków organów Związku poniżej połowy, przeprowadza się wybory uzupełniające.

- Wybory uzupełniające do organów Związku mogą być przeprowadzone poza Walnym Zebraniem Członków Związku w komórkach organizacyjnych Urzędu przy pomocy przenośnej urny wyborczej lub przy pomocy elektronicznego systemu do głosowania.

§ 23.

- Walne Zebranie Członków Związku jest organem stanowiącym Związku.
- Walne Zebranie Członków Związku może być zwyczajne i nadzwyczajne.
- Zwyczajne Walne Zebranie Członków Związku zwołuje Zarząd Związku, zawiadamiając członków Związku o jego terminie i porządku nie później niż 7 dni przed terminem zebrania.
- Zwyczajne Walne Zebranie Członków Związku zwołuje Zarząd Związku w pierwszym kwartale każdego roku.
- Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku zwołuje Zarząd Związku w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o jego zwołanie przez Komisję Rewizyjną Związku lub przez co najmniej 1/4 członków Związku.
- Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku może zwołać Zarząd Związku również z własnej inicjatywy.
- Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku podejmuje uchwały wyłącznie w sprawach, dla których zostało zwołane.
- Walne Zebranie Członków Związku jest ważne i zdolne do podejmowania uchwał, jeśli bierze w nim udział co najmniej 1/2 członków Związku, z zastrzeżeniem ust. 9.
- W przypadku braku kworum, o którym mowa w ust. 8, Walne Zebranie Członków Związku jest ważne i zdolne do podejmowania uchwał, jeśli bierze w nim udział co najmniej 1/4 członków Związku.
- Walne Zebranie Członków Związku może odbyć się w drugim terminie, kwadrans po pierwszym terminie, jeśli w zawiadomieniu o zebraniu poinformowano członków Związku o możliwości odbycia się zebrania również w drugim terminie.

§ 24.

Walne Zebranie Członków Związku:

- uchwala Statut Związku i zmiany w Statucie Związku,
- uchwala regulamin obrad Walnego Zebrania Członków Związków,
- ustala liczbę członków Zarządu Związku,
- wybiera w głosowaniu tajnym członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej Związku,
- odwołuje w głosowaniu jawnym członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej Związku,
- decyduje o skróceniu lub przedłużeniu kadencji organów Związku pochodzących z wyborów,
- uchwala regulamin wyborów do organów Związku pochodzących z wyborów,
- rozpatruje i zatwierdza sprawozdania Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej Związku,
- udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej Związku,
- określa ogólne zasady gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- ustala wysokość miesięcznej składki członkowskiej metodą kwotową lub procentową,
- decyduje o rozwiązaniu Związku i sposobie likwidacji majątku Związku,
- decyduje o przystąpieniu Związku do ogólnokrajowych i międzynarodowych organizacji pracowników i federacji związkowych,

- 14)rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku i uchwał Komisji Rewizyjnej Związku dotyczących ich spraw personalnych,
- 15)rozpatruje wnioski i postulaty członków Związku.

§ 25.

1. Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku.
2. Zarząd Związku liczy od 3 do 7 osób.
3. Członkowie Zarządu Związku wybierają spośród siebie przewodniczącego/przewodniczącą, wiceprzewodniczącego/wiceprzewodniczących/wiceprzewodniczącą, sekretarza i skarbnika.
4. Zarząd Związku w szczególności:
 - 1) kieruje bieżącą działalnością Związku,
 - 2) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - 3) współdziała z kierownictwem Urzędu w sprawach dotyczących warunków pracy i płacy pracowników,
 - 4) zwołuje Walne Zebranie Członków Związku,
 - 5) zarządza majątkiem Związku,
 - 6) określa termin i sposób wnoszenia składek członkowskich,
 - 7) decyduje o wyborze bezpiecznych formach oszczędzania wolnych środków pieniężnych,
 - 8) ustala preliminarz dochodów i wydatków Związku w IV kwartale każdego roku kalendarzowego i uchwała budżet Związku w I kwartale roku, na który budżet jest uchwalany,
 - 9) przyznaje świadczenia związkowe członkom Związku,
 - 10)decyduje o pokryciu kosztów zastępstwa procesowego członkom Związku będącym w sporze prawnym z pracodawcą,
 - 11)kieruje społeczną inspekcją pracy w Urzędzie i przeprowadza wybory społecznego inspektora pracy,
 - 12)współpracuje z Państwową Inspekcją Pracy,
 - 13)uzgadnia zasady wykorzystywania funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków fundusz oraz przyznawanie świadczeń z funduszu,
 - 14)uczestniczy w procesie tworzenia i zarządzania pracowniczymi planami kapitałowymi,
 - 15)pełnieni społeczny nadzór nad działaniem pracowniczej kasy zapomogowo-pożyczkowej,
 - 16)decyduje o reprezentowaniu wobec pracodawcy interesów pracownika Urzędu niezrzeszonego w Związku i obronie jego praw,
 - 17)współpracuje z innymi związkami zawodowymi oraz organizacjami społecznymi,
 - 18)rozpatruje wnioski i postulaty członków Związku składane do Zarządu Związku,
 - 19)organizuje spotkania i kampanie informacyjne dla pracowników Urzędu,
 - 20)wybiera i organizuje pokojową formę protestu.
5. Posiedzenia Zarządu Związku odbywają się według potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

§ 26.

1. Zarząd Związku jest organem uprawnionym do reprezentowania Związku.
2. Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch członków Zarządu Związku.

§ 27.

1. Komisja Rewizyjna Związku jest organem kontrolnym Związku.

2. Komisja Rewizyjna Związku liczy 3 osoby. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku wybierają spośród siebie przewodniczącego/przewodniczącą.
3. Komisja Rewizyjna Związku w szczególności:
 - 1) kontroluje działalność Zarządu Związku oraz realizację uchwał organów Związku,
 - 2) kontroluje działalność finansową Związku i ocenia sprawozdania finansowe Związku,
 - 3) wnioskuje o udzielenie lub nieudzielenie absolutorium Zarządowi Związku
 - 4) przedkłada Walnemu Zebraniu Związku sprawozdania ze swojej działalności,
 - 5) rozpatruje odwołania członków Związku od uchwał Zarządu Związku dotyczących ich spraw personalnych.
4. Członkowie Komisji Rewizyjnej Związku mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu Związku.
5. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu Związku, Komisja Rewizyjna Związku określa termin ich usunięcia. Jeśli Zarząd Związku nie usunie nieprawidłowości w wyznaczonym terminie, Komisja Rewizyjna może wystąpić z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku w celu odwołania całego Zarządu Związku lub poszczególnych członków Zarządu Związku.
6. W przypadku, gdy Komisja Rewizyjna Związku nie wypełnia obowiązków, Zarząd Związku może zwołać Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku w celu odwołania całej Komisji Rewizyjnej Związku.
7. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Związku odbywają się według potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.

Rozdział 6

Majątek i fundusze Związku

§ 28.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości oraz środki pieniężne.
2. Fundusze Związku pochodzą ze składek członkowskich, z dotacji i darowizn, a także z innych wpływów związanych z prowadzeniem działalności statutowej.
3. Majątek i fundusze Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
4. Funduszami Związku dysponuje Zarząd Związku.
5. Składki członkowskie wpłacone w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.
6. Podstawą działalności finansowej Związku jest preliminarz dochodów i wydatków Związku i budżet Związku uchwalany na rok kalendarzowy.
7. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 29.

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Związku upoważnieni są przewodniczący/przewodnicząca lub wiceprzewodniczący/wiceprzewodnicząca Zarządu Związku działający/działająca łącznie ze skarbnikiem.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji środków trwałych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków Związku.
3. Uchwała, o której mowa w ust. 2, może być procedowana poza Walnym Zebraniem Członków Związku w trybie indywidualnego zbierania podpisów.

Rozdział 7

Zasady uchwalania i zmian Statutu

§ 30.

Statut Związku jest uchwalany i zmieniany większością kwalifikowaną 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków Związku w pierwszym terminie Walnego Zebrania Członków Związku lub w obecności co najmniej 1/4 członków Związku w drugim terminie Walnego Zebrania Członków Związku.

§ 31.

Inicjatywa uchwałodawcza w zakresie zmiany statutu przysługuje Zarządowi Związku.

Rozdział 8

Rozwiązanie Związku i likwidacja majątku Związku

§ 32.

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić w drodze uchwały Walnego Zebrania Członków Związku.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku podejmowana jest większością kwalifikowaną 2/3 głosów w obecności co najmniej 1/2 członków Związku działających tylko i wyłącznie w swoim imieniu, tj. bez pełnomocnictw innych członków Związku.
3. W przypadku braku kworum, o którym mowa w ust. 2, Walne Zebranie Członków zarządza procedowanie uchwały poza Walnym Zebraniem Członków Związku w trybie indywidualnego zbierania podpisów.

§ 33.

1. Czynności związanych z likwidacją majątku Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna w składzie 3 osób powołana przez Walne Zebranie Członków Związku.
2. Komisja Likwidacyjna sporządza sprawozdanie z czynności likwidacyjnych i składa wniosek o wykreślenie Związku z KRS.

Rozdział 9

Akty prawa wewnątrzwiązkowego

§ 34.

Aktami prawa wewnątrzwiązkowego są:

- 1) uchwały,
- 2) stanowiska,
- 3) apele.

§ 35.

Uchwały organów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów, z wyjątkiem przypadków określonych w niniejszym Statucie.

§ 36.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków Związku podejmowane są w obecności co najmniej 1/2 członków Związku w pierwszym terminie zebrania lub w obecności co najmniej 1/4 członków Związku w drugim terminie zebrania.
2. Uchwały Walnego Zebrania Członków Związku, podejmowane w wyniku głosowań jawnych, mogą być procedowane w trybie indywidualnego zbierania podpisów w przypadkach określonych w niniejszym Statucie.
3. Uchwały Zarządu Związku podejmowane są w obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu Związku, w tym w obecności co najmniej przewodniczącego/przewodniczącej lub wiceprzewodniczącego/wiceprzewodniczącej. W przypadku równej liczby głosów rozstrzyga głos przewodniczącego/przewodniczącej.

§ 37.

1. Uchwały Walnego Zebrania Członków Związku podpisuje przewodniczący/przewodnicząca zebrania oraz sekretarz zebrania.
2. Uchwały Zarządu Związku podpisuje dwóch członków Zarządu Związku, w tym przewodniczący/przewodnicząca lub wiceprzewodniczący/wiceprzewodnicząca.
3. Podpisanie uchwały jest równoznaczne z podpisaniem załącznika/załączników do uchwały, stanowiących jej integralną część.

§ 38.

1. Uchwały organów Związku podejmowane są w wyniku głosowań jawnych lub tajnych.
2. Głosowanie jawne odbywa się poprzez podniesienie ręki lub poprzez podpisanie listy załączonej do uchwały podejmowanej w trybie indywidualnego zbierania podpisów.
3. Głosowanie jawne może odbyć się przy użyciu środków porozumiewania się na odległość, w tym środków komunikacji elektronicznej.
4. Głosowanie tajne odbywa się za pomocą karty do głosowania.
5. Każde głosowanie może odbyć się również przy pomocy elektronicznego systemu do głosowania.

§ 39.

Interpretacja postanowień niniejszego Statutu należy do Zarządu Związku.

§ 40.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Walne Zebranie Członków Związku, a w okresie między zebraniem Zarząd Związku.

Rozdział 10

Zasady przetwarzania danych osobowych członków Związku

§ 41.

1. Dane osobowe członków Związku przetwarzane są zgodnie z wymogami art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

2. Administratorem danych osobowych jest Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie z siedzibą w Koninie przy Placu Wolności 1, 62-500 Konin, e-mail: zzpumk@gmail.com, tel. 63 24-01-169.
3. Celem przetwarzania danych osobowych jest realizacja działań statutowych Związku, a także innych działań niezbędnych do wypełnienia obowiązków prawnych.

§ 42.

Podstawę do przetwarzania przez Związek danych osobowych zwykłych i szczególnej kategorii stanowi zgoda członka Związku wyrażona w deklaracji członkowskiej.

Rozdział 11

Dokumentacja Związku

§ 43.

Dokumentację Związku stanowi dokumentacja:

- 1) założycielska i rejestrowa (KRS),
- 2) członkowska i organizacyjna,
- 3) finansowa i księgowa.

§ 44.

1. Dokumentacja Związku, określona w § 43 pkt 1-2, prowadzona jest w postaci papierowej.
2. Dokumentacja Związku, określona w § 43 pkt 3, może być prowadzona w postaci elektronicznej.
3. Zasady przechowywania dokumentacji określa Zarząd Związku.

§ 45.

Zarząd Związku prowadzi, w postaci elektronicznej, rejestr członków Związku i ewidencję składek członkowskich.

§ 46.

W przypadku rozwiązania Związku Komisja Likwidacyjna występuje do Naczelnego Dyrektora Archiwów Państwowych z wnioskiem o ocenę wartości historycznej dokumentacji założycielskiej oraz członkowskiej i organizacyjnej Związku.

Rozdział 12

Korespondencja Związku

§ 47.

Związek prowadzi korespondencję pisemnie lub elektronicznie.

§ 48.

Związek posiada pocztę elektroniczną o adresie(e-mail): zzpumk@gmail.com

§ 49.

1. Organy Związku mogą doręczać członkom Związku korespondencję oraz informacje za pośrednictwem poczty elektronicznej Związku.

2. Za datę doręczenia korespondencji uważa się datę wysłania wiadomości na e-mail służbowy i/lub prywatny członka Związku.

§ 50.

Organy Związku mogą używać do porozumiewania się komunikatorów internetowych oraz internetowych grup dyskusyjnych.

§ 51.

Zarząd Związku zawiadamiania członków Związku o zwołaniu Walnego Zebrania Członków Związku za pośrednictwem poczty elektronicznej i/lub strony internetowej Związku.

Rozdział 13

Logo Związku

§ 52.

1. Związek ma prawo do używania logo.
2. Logo Związku ustala Zarząd Związku.
3. Logo Związku może być używane w zewnętrznej korespondencji Związku, prezentacjach i materiałach informacyjnych Związku oraz na stronie internetowej Związku.

§ 53.

Logo Związku może zostać zarejestrowane w Urzędzie Patentowym RP.

Rozdział 14

Strona internetowa Związku i konta Związku w mediach społecznościowych

§ 54.

Związek posiada stronę internetową o adresie: www.zzpumk.lm.pl

§ 55.

Strona internetowa Związku jest oficjalnym źródłem informacji o działalności Związku.

§ 56.

Związek może zakładać i prowadzić konta w mediach społecznościowych.

Rozdział 15

Postanowienia końcowe

§ 57.

Wybory do organów Związku w dniu 12 marca 2026 roku przeprowadzane są na podstawie Statutu Związku z 11 kwietnia 2022 roku ze zmianami.

§ 58.

1. Zapisy § 23 ust. 8-9 Statutu mają zastosowanie do stwierdzania ważności Walnych Zebrań Członków Związku zwoływanych po wejściu w życie niniejszego Statutu.

2. Zapisy § 30 Statutu mają zastosowanie do uchwalania i zmiany statutu po wejściu w życie niniejszego Statutu.

§ 59.

Traci moc Statut Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego w Koninie uchwalony 11 kwietnia 2022 roku ze zmianami wprowadzonymi: 17.05.2022 r., 14.06.2022 r., 04.01.2023 r., 21.03.2024 r.

§ 60.

Statut Związku został uchwalony 12 marca 2026 roku.